

«Согласовано»

Начальник отдела культуры
Л.П. Лалаянц



09

2020

Контрактный договор (изменение, дополнение)
регистрирован в Администрации города Мегиона

Регистрационный номер: 133 062
дд. мм. гг. (дата регистрации): 09 09 2020 года

И.о. спец. отдела: [подпись]
[подпись] (подпись)
[подпись] (подпись)

МП



«Утверждаю»

Директор МАУ «Экоцентр»
Р.Б. Галив



« 09 »

2020

«Согласовано»

Председатель Совета
трудового коллектива
[подпись] Е.А. Сергеева

**Дополнения
в Положение о компенсации расходов на оплату
стоимости проезда и провоза багажа к месту использования
отпуска и обратно для работников
МАУ «Региональный историко-культурный и
экологический центр»**

г. Мегион 2020

На основании Постановления Правительства РФ от 19.06.2020 №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году», решения общего собрания коллектива (протокол от «_____» _____ 20__ г. № _____):

1. Внести следующие дополнения в Положение о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно МАУ «Региональный историко-культурный и экологический центр следующего содержания:

1. Настоящий документ определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году.

2. Работники, не воспользовавшиеся правом на оплату один раз в 2 года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее компенсация расходов) в 2020 году в связи с осуществляемыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее - ограничительные меры), могут реализовать это право в 2021 году.

Если указанный период, за который работнику предоставляется право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году и он его не использовал, право на компенсацию расходов в 2021 - 2022 годах реализуется в 2022 году.

Полученные работником средства, выплаченные ему работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов, в случае если он не воспользовался ими в связи с ограничительными мерами, не подлежат возврату работодателю, если транспортная организация предусмотрела пролонгацию на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы (либо пролонгацию действия проездных и перевозочных документов на 2021 год) либо не возмещает средства за проездные и перевозочные документы. Работники, оплатившие проездные и перевозочные документы, но не воспользовавшиеся ими в связи с ограничительными мерами, в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления мер, если они распространялись на такого работника):

возвращают работодателю средства, полученные на приобретение проездных и перевозочных документов, в случае их возмещения в денежной форме транспортной организацией (исходя из возмещенной суммы); информируют работодателя о пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы либо о пролонгации действия проездных и перевозочных документов на 2021 год; информируют работодателя о том, что транспортная организация не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает срок выполнения обязательств по перевозке, с приложением соответствующих документов. При необходимости работодатель вправе запросить у транспортной организации предоставление соответствующих документов.

Способы информирования работодателя: в письменной форме с приложением подтверждающих документов транспортной организации в течении 3 дней с даты выхода работника из отпуска.

Отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов или их экземпляров на бумажном носителе (при оформлении в электронном виде), если работник воспользовался ими для проезда к месту использования отпуска и (или) обратно, представляется работником работодателю в течение 3 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту использования отпуска или по месту работы работника ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).

Настоящее изменение вступает в силу с момента подписания и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2020 по 31.12.2020 включительно.

Пронумеровано и прошнуровано всего _____ листов

« 27 » 20 20 20

Секретарь Департамента
Н.Ш. Юсупова

